附件3

2022年市公局机关第二次警务辅助人员

招聘考试测试办法

（一）交通管理辅助岗位：

**1.体能测试。**测试科目为1000米和立定跳远。两个科目均为合格的参加下一轮的笔试。具体评分标准详见附件1。

**2.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划招聘人数1:1.5的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项  目  分  值 | 男子 | |
| 1000米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米跑，以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

（二）行政管理辅助岗位：

**1.实操测试。**熟悉掌握剪映等主流软件相关功能，有一定的视频制作能力和拍摄功底。求职人员需自己动手拍摄并剪辑一条主题为“交通安全”的视频。视频形式不限，时长在3分钟以内（符合短视频平台发布标准），清晰度不低于1080P。作品评分满分为100分，并按照分数由高到低顺序进行排序。

**2.面试。**经用人部门评审打分后，按招聘人数1:3采取面谈方式进行，不足规定比例的，按实际人数确定。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、创新思维等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将作品成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=作品成绩×30%+面试成绩×70%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（三）指挥调度辅助岗位：

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.文字录入测试。**测试成绩总分为100分，每录入1个汉字正确的计1分，每分钟录入汉字正确率低于60个的不计分，超过100个的计为100分。

**3.计算考试成绩。**考试测试结束后，按笔试成绩占60%、文字录入成绩占40%合成考试成绩。若考试成绩相等，以文字录入成绩高的排名在前。

**4.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的湖州地理和道路、行政区划相关知识，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。