

# 广安职业技术学院

## 2022 年上半年“小平故里英才计划”第二次 引进急需紧缺专业人才公告

为提高学校综合实力，壮大学校师资力量，现面向社会发布《广安职业技术学院 2022 年上半年“小平故里英才计划”第二次引进急需紧缺专业人才公告》。具体事项公告如下（本公告同时在广安市人力资源和社会保障局网站 <http://rsj.guang-an.gov.cn> 发布）：

### 一、引进单位及名额

引进单位及名额详见《广安职业技术学院 2022 年上半年“小平故里英才计划”第二次引进急需紧缺专业人才需求计划表》（附件 1）。

### 二、引进范围及条件

#### （一）引进范围

1.符合岗位条件要求的社会在职（已在广安市辖区内工作的除外）、非在职人员。必须在资格复审结束前取得并提供岗位条件要求的毕业证书、学位证书、职称（职业）资格证等证书。

2.学历为本科以上的一至六类高层次人才：

(1) 第一类人才：学校紧缺专业及重点发展领域取得正高级专业技术职务任职资格，且达到我校正高级专业技术职务任职资格条件以上人员和广委办发〔2018〕21号文件认定的一至五类人才。

(2) 第二类人才：取得正高级专业技术职务任职资格，且达到我校正高级专业技术职务任职资格条件以上人才。

(3) 第三类人才：全日制博士研究生，2022年高校应届毕业生必须在2022年9月31日前取得岗位条件要求的毕业证书、学位证书、职称（职业）资格证等证书，并凭证书原件办理聘用手续。

(4) 第四类人才：省技术能手。

(5) 第五类人才：具有担任中国五百强企业总部中层管理及技术领导经历的人员。

(6) 第六类人才：具有高级技师职业资格证书的学校急需紧缺的高技能人才。

## **(二) 报考条件**

1.具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党，遵纪守法，品行端正，有良好的职业道德，爱岗敬业，事业心和责任感强。

2.全日制普通高校博士研究生毕业并取得相应学位，原则上在41岁以下（1981年7月15日以后出生），有高级职称的

原则上在 50 岁以下（1972 年 7 月 15 日以后出生），省技术能手、具有担任中国五百强企业总部中层管理及技术领导经历的人员、具有高级技师职业资格证书的学校急需紧缺的高技能人才，原则上在 45 岁以下（1977 年 7 月 15 日以后出生）。特别优秀的可适当放宽年龄限制。

3. 身体健康，具有正常履行岗位职责的身体条件。

4. 符合有关回避规定。凡与聘用单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位人事、财务、纪检监察以及有直接上下级领导关系的岗位。

5. 符合岗位确定的具体条件。报考者毕业证书所注专业应与引才单位所要求的专业一致。

6. 符合岗位要求的其他资格和条件。

### **（三）有下列情况之一者，不得报考**

1. 曾受过各类刑事处罚的。
2. 曾被开除公职的。
3. 有违法、违纪行为正在接受审查的。
4. 尚未解除党纪、政纪处分的。
5. 有违反相关规定不适宜报考事业单位的。

### **三、引进方式**

采取双向选择、直接考核方式。

### **四、政策待遇**

### **(一) 引进人才全部占用事业单位编制**

### **(二) 安家补助**

引进人才在广安职业技术学院最低服务年限为 8 年。学校为高层次人才提供安家补助，具体如下：

第一类人才：安家补助费用采取“一事一议”的原则，由学校党委会根据引进人才要求及条件报上级部门批准后确定；

第二类人才：安家补助 70 万；

第三类人才：安家补助 60 万；

第四类人才：安家补助 50 万；

第五类人才：安家补助 40 万；

第六类人才：安家补助 30 万。

以上安家补助发放须工作满一年且考核合格后，按第二年 40%、第五年 30%、第八年 30%的比例发放，若在广安市域购房，提供购房手续，学校将安家补助剩余部分一次性发放。购房前，提供最多 5 年住房补贴，每年 2 万，购房后，一次性领取安家补助的，不再发住房补贴。

### **(三) 特殊岗位津贴**

对于以上类型的高层次人才，在学校工作期间，正高级专业技术职务每年发放 3 万元（按 10 个月发放）特殊岗位津贴，博士研究生每年发放 2 万元（按 10 个月发放）特殊岗位津贴。

### **(四) 科研项目配套资助**

以上类型的高层次人才主持立项在研的纵向科研项目(课

题)，根据《广安职业技术学院重大教学科研项目成果奖励办法（试行）》（广职院发〔2021〕79号）规定给予配套资助。

### **（五）职称待遇**

新引进博士转正后享受专技八级待遇，满足条件的可申报专技七级技术岗位。

### **（六）人才年金**

对符合一至五类刚性引进人才，且社保关系在广安、自聘任起在学校服务满8年后在学校退休的，根据广委办发〔2018〕21号文件，按照“从优不重复”原则，按以下标准一次性发放人才年金：

一至三类人才：每年补贴1万元，最高补贴10万元；

四至五类人才：每年补贴1万元，最高补贴5万元。

### **（七）高层次人才突出贡献奖**

设立“高层次人才突出贡献奖”，对符合一至六类刚性引进人才，作出突出贡献的，由学校党委采取“一事一议”给予最高500万元奖励。

### **（八）特殊协议工资**

为学校发展建设作出特殊贡献的，采取“一事一议”原则，由学校党委会集体研究后发放。

### **（九）其他**

引进成功的高层次人才的配偶，符合国家和广安市有关人

事调配政策和规定的，学校可协调办理其人事调动手续；配偶（身体健康）没有正式工作的，由学校解决其就业，符合条件的可享受学校在编在职人员同工同酬待遇；子女在教育阶段的，由学校协助办理在政府举办的优质中小学、幼儿园就读；提供学术交流交通补贴，对参加国家级及以上学术交流会议并作学术报告的高层次人才，报销往返商务舱机票费用；开通高层次人才就医、社保关系转移接续、证照办理等绿色通道。

## 五、引进程序

**（一）网上报名。**公告发布之日起即可报名，截止时间为2022年7月30日。报名者根据《广安职业技术学院2022年上半年“小平故里英才计划”第二次引进急需紧缺专业人才需求计划表》（附件1），选择与自己条件相符的招录职位。报名者须如实填写《广安市2022年上半年“小平故里英才计划”引进急需紧缺专业人才报名登记表》（附件2），可登录“小平故里先锋”网站 <http://www.gadj.gov.cn>、广安市人力资源和社会保障局网站 <http://rsj.guang-an.gov.cn> 下载表格，并将填写好的报名登记表以 word 文档形式（文件命名：职位代码+姓名）发送至邮箱 [guangzygccrc@163.com](mailto:guangzygccrc@163.com)。

**（二）资格审查。**报名结束后，由学校组织专家组根据报名者提供的登记表进行资格初审，对初审合格者及时电话通知面试相关事宜，对初审不合格者不再专门通知。初审合格者须在参加面试时如实提交相关证明材料原件及复印件（本人身份

证、学位证书、毕业证书、相关专业技术资格证书及重要科技成果或学术成果证明材料），应届毕业生须提交毕业院校出具的有关学历、专业证明。

**（三）面试测评。**现场面试主要考察应试者综合素质和专业能力，面试时间初步定于2022年8月上旬，具体面试时间地点以电话通知为准。

**（四）人选确定。**面试小组根据面试情况并结合岗位要求提出初步人选。对有高级职称或有实际工作经验的博士研究生及“双一流”高校毕业的同等条件下优先录用。如某一岗位在面试中没有合适人选的，该岗位暂不引进。对拟引进人选组织体检考察，体检的项目和标准按照《关于印发〈公务员录用体检通用标准（试行）〉的通知》（国人部发〔2005〕1号）、《关于印发〈公务员录用体检操作手册（试行）的通知〉（国人厅发〔2007〕25号）、《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）、《关于进一步做好公务员考试录用体检工作的通知》（人社部发〔2012〕65号）执行。公告发布后至本次招考体检实施时，如国家出台体检新规定，按照新规定执行。体检考察不合格的，学校根据面试情况择优确定人选递补。

根据报考人员考试考核和体检、考察情况，按程序形成拟引进人选名单。对拟引进人选，面向社会公示5个工作日后，

报市人才工作领导小组审批同意，办理相关手续。报考人员填写的个人信息和提交的相关材料必须真实、有效。如发现隐瞒真实情况或提供虚假资料的，一经查实，将取消录用资格，并追究相应责任。

## 六、联系方式

广安职业技术学院组织部：0826-2256103、0826-2256121。

本公告未尽事宜由广安职业技术学院组织部解释，如有其他变动，请以电话通知或以“小平故里先锋网”、“广安市人力资源和社会保障局网站”发布的信息为准。

附件：1.广安职业技术学院 2022 年上半年“小平故里英才计划”第二次引进急需紧缺专业人才需求计划表  
2.广安市 2022 年上半年“小平故里英才计划”引进急需紧缺专业人才报名登记表

广安职业技术学院

2022 年 7 月 15 日