

太原市消防救援支队 2021 年度招聘 政府专职消防员公告

为加强和优化太原市消防救援力量，满足太原市经济发展对消防救援力量的需求，不断推动消防救援工作社会化，参照《国家综合性消防救援队伍消防员招录办法（试行）》（人社部规〔2018〕5号）等法规政策，依据《太原市消防救援支队政府专职消防队伍建设管理规定（试行）》，现结合我市灭火救援工作实际，面向社会招聘政府专职消防员，具体公告如下：

一、招聘岗位和人数

政府专职消防员 260 人，分别为灭火救援战斗员 210 名和执勤消防车驾驶员 50 名。

二、招聘条件

- 1、具有中华人民共和国国籍，男性；
- 2、拥护中国共产党的领导，有良好的政治素质和品行，遵纪守法，无违法犯罪、参加非法组织、重大交通事故和其他不良行为记录；
- 3、本省范围内户籍，具有高中（含同等学力）以上文化程度，能适应军事化管理，具有听从指挥、服从管理、令行禁止的纪律意识；
- 4、应聘战斗员岗位的，年龄为 18 周岁至 26 周岁（1995 年 3 月-2003 年 3 月）；
- 5、应聘执勤消防车驾驶员岗位的，年龄 20-35 周岁（1986

年3月-2001年3月)，持有地方B2、A2、A1驾驶证，且驾驶准驾车型实际驾龄不得少于2年；

6、符合《应征公民体格检查标准》，身体、心理健康，无精神病史、无遗传、传染性、慢性疾病、无纹身、无吸毒史；

7、优先录用全日制本科以上学历，消防救援队伍退出人员、退役士兵和有从事消防工作经验的，具有机动车驾驶证B照以上（含）且驾龄满3年以上和有从事车辆维修特长技能的，具有篮球、羽毛球、乒乓球、健身健美等专业运动员、裁判员、教练员技术等级或专业技术资格的，具有公文写作、新闻采编、影视传媒、新媒体运营等专业资格及从业经验的人员。

三、招聘程序

（一）、网上报名及面试

时间：2021年3月1日至3月15日。

1、报名时间及方式

本次招聘采取网上报名的方式，报考人员关注“太原消防微信公众号”后，点击“社会化”、“政府专职报名”进入报名系统，或者登录太原消防救援支队政府专职消防员招聘平台（网址：www.dts119.com）进入报名系统报名，报名人数比例达1:3时报名系统自动停止报名。网上报名人员信息填写不完整或不符合招聘条件范围的不予通过，对提供虚假报名信息者取消报名资格。

2、资格审查

通过网上资格初审的报考人员携带好相关材料，佩戴好口罩、出示行程码、健康码（绿码）、核酸检测结果为阴性证明（近

三天)在指定地点(电话和短信通知)参加现场审查。

现场资格审查需携带的材料包括:

必备材料:

- (1) 身份证、户口簿原件和复印件 1 份;
- (2) 毕业证(学位证)原件和复印件 1 份;
- (3) 《太原消防救援支队政府专职消防队员招聘报名登记表》(1 份);
- (4) 一寸蓝底彩色免冠照片 1 张。

根据个人情况,需提供材料:

- (1) 退伍证明材料原件和复印件 1 份;
- (2) 立功受奖材料(证章,奖励证书原件及复印件各 1 份);
- (3) 大专及以上学历的需提供有效的《教育部学历证书电子注册备案表》
- (4) 原政府专职消防队员工作证明、社保缴纳凭证原件和复印件各 1 份;
- (5) 特殊专业人才相关资格资质证书原件和复印件各 1 份。

(二)、招聘考核

通过资格审查的报考人员,持身份证参加后续招聘考核。考核项目包括体技能测试、心理测试、面试、体格检查、政治审核。

1、体技能测试

(1) 灭火救援战斗员

测试内容为:1000 米跑、俯卧撑(2 分钟)、屈腿仰卧起坐(3 分钟)、原地跳高,实行量化评分,总成绩最高 100 分,任意单项达不到最低分值的为“不合格”,予以淘汰(具体评分标准见附件)。

（2）执勤消防车驾驶员

体能测试与灭火救援战斗员标准一致，实行量化评分；驾驶技术综合考核由专业考评机构负责，两项成绩相加进行排名。

2、心理测试

心理测试采用国家综合性消防救援队伍消防员招录心理测试系统进行电脑评判，由系统自动评判“合格”或“不合格”。心理测试不合格者，予以淘汰。

3、面试

面试实行量化评分，主要考察应聘人员语言表达、逻辑思维、责任感与进取心、自我认知能力，以及入职动机、行为举止和形象气质等，满分 100 分，低于 60 分的为“不合格”，面试结果为“不合格”的，予以淘汰。

4、体格检查

参照《应征公民体格检查标准》中的军队陆勤人员标准执行，其体检费用由个人自行承担，体检不合格者取消应聘资格。

5、政治审核

政治审查重点考核招聘对象政治面貌、宗教信仰、政治言行、主要经历、出国（境）情况、奖惩情况和现实表现，核查了解其家庭成员、主要社会关系成员的政治情况。政治审核不合格者，予以淘汰。

四、公示及培训

（一）公示

根据应聘对象的体能测试和面试总成绩，按照满分 100 分计

算，体技能测试占总成绩的 70%、面试占总成绩的 30%，择优确定拟聘用人员。拟聘用人员名单向社会公示，名单将通过太原消防微信公众号进行公示，公示期为五天。

（二）岗前培训

新录用的政府专职消防员岗前试用期为 5 个月（其中包含 2 个月培训期）。培训期满经考核合格方可签订劳动合同办理聘用手续。培训考核不合格，或有其他不适宜从事消防救援工作情形的，予以淘汰（岗前培训时需提供近三日的核算检测结果）。

五、劳动合同签订

应聘人员通过岗前培训并达到合格标准后，与山西凯森人力资源有限公司签订劳动合同，由其派遣至太原市消防救援支队下辖的各区（县）消防救援站担任灭火救援工作。

特别提示：

1、本次招聘工作由太原市消防救援支队委托山西凯森人力资源有限公司面向社会招聘政府专职消防员，欢迎广大符合招收条件的有为青年踊跃报名。

2、除体检费自理外，此次报名及整个招聘过程不收取任何费用，如发生任何单位及个人向报名者收取中介费、培训费等任何费用，请应聘者切实维护个人权益。

附件：1.《政府专职消防员招聘体技能测试内容及评分标准》

2. 《太原消防救援支队政府专职消防队员招聘报名登记表》

太原市消防救援支队

2021年3月1日

太原消防支队政府专职消防员招聘 热点问题答疑

1、政府专职消防员工作性质及内容？

答：灭火救援战斗员从事一线灭火救援、执勤战备工作，执勤消防车驾驶员从事一线执勤战备消防车驾驶工作。岗前培训结束后，由山西凯森人力资源有限公司统一派遣至太原消防救援支队各基层消防救援站工作，实行准军事化管理模式，执行 24 小时工作制，每月享有 8 天带薪休假。

2、政府专职消防员用工制度？

答：政府专职消防员培训考核合格，确定正式聘用人员，与山西凯森人力资源有限公司签订劳动合同。首次劳动合同期限为 3 年，二次合同期限为 5 年。两次合同期满后根据个人意愿和日常表现，经推荐和考核，可签订无固定期限劳动合同。

3、政府专职消防员享受的薪资待遇？

答：政府专职消防员工资发放实行按级定酬，量化绩效，逐年增加的方式。工资由基础工资、岗位津贴、绩效工资组成。结合月绩效考核情况，初入职专职消防队员月工资平均 5500 元，初入职专职驾驶员平均月工资 6000 元。（均不含单位应缴纳的社会保险和公积金），并逐年提高。

4、政府专职消防员享受的社会保障？

答：工作期间，参照国家综合性消防救援人员标准进行伙食保障和集中住宿，按时缴纳社会保险、住房公积金，并购买意外

伤害险，按太原市相关规定发放高温补贴、取暖费等。

5、政府专职消防员的职业前景？

答：太原消防救援支队为政府专职消防员详细规划了职业发展道路。能力突出、表现优秀的政府专职消防队员可晋升副班长、班长、站长助理、站长、指导员等管理岗位，享受相应职务待遇并发放职务津贴，并可申请入党（团），按照规定履行党（团）员权利和义务。此外，从事过灭火救援工作的政府专职消防员在参加国家综合性消防救援队伍招录中优先录取，并可将队龄计入消防员工龄。

6、如何获取参加应聘考核信息？

答：此次招聘工作所有通知公告均通过“太原消防公众号”、“太原市消防救援支队政府专职消防员招录平台”进行发布，报考人员应根据招聘工作安排，及时查阅信息，注意接收电话及短信通知，按照通知要求及时参加考核。因考生个人原因未能参加的，视为自动放弃，后果由考生本人承担。