

福建医科大学附属口腔医院引进人才类型及待遇

人才类型	引进条件	科研启动费（万元）	年薪（万元）	安家费（万元）
第一层次	具有两院院士相当学术地位和成就的境内外专家学者。	面议	150-200万	300万
第二层次	国家“千人计划”入选者、国家“万人计划”领军人才、教育部“长江学者”特聘教授入选者或国家自然科学基金委“杰出青年科学基金”获得者，或具有相当学术水平的境内外专家学者，能胜任岗位工作，年龄原则上不超过55周岁。	300万	80-100万	200万
第三层次	年龄原则上不超过50周岁，满足以下条件之一： （1）“万人计划”青年拔尖人才、教育部“青年长江学者”入选者、“千人计划”青年项目入选者或国家自然科学基金委“优秀青年科学基金”获得者，或具有相当学术水平的境内外专家学者。 （2）近五年以第一作者（或第一通讯作者、或共同第一作者排名第一，下同）在《Nature》、《Science》、《Cell》等国际权威学术刊物上全文发表学术论文1篇及以上的优秀人才；或中科院JCR-SCI刊源一区的刊物上全文发表学术论文8篇及以上（论文的分区情况以中国科学院文献情报中心发布的当年JCR期刊的分区情况为准，不分大小类，采用就高原则，下同）。	200万	60-80万	150万
第四层次	年龄原则上不超过50周岁，满足以下条件之一： （1）具有福建省引才“百人计划”、科技创新领军人才、科技创业领军人才等省级及以上高端人才项目入选者相当学术水平的境内外专家学者。 （2）教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者； （3）国家级重点项目负责人、国家国际科技合作专项负责人、国家级教学名师； （4）近5年获得省部级政府科技奖励一等奖获得者（排名第一）、省部级教学成果特等奖获得者（排名第一）； （5）属我院紧缺急需专业人才，近5年主持过1项国家自然科学基金面上及以上国家级项目，或省部级重大科研项目；且以第一作者或通讯作者在本学科中科院JCR-SCI一区期刊发表学术论文3篇；或在本学科卓越期刊（领军期刊）或中科院JCR-SCI二区期刊发表学术论文6篇。	100万	40万	40万
第五层次	具有研究生学历、博士学位且年龄不超过35周岁的省外、海外博士或年龄不超过40周岁的省外、海外博士后；以第一作者身份在卓越期刊（领军期刊）或中科院JCR-SCI二区及以上期刊发表学术论文3篇；或在本学科卓越期刊（重点期刊）或中科院JCR-SCI三区及以上期刊发表学术论文6篇。	30万	30万	15万
第六层次	具有研究生学历、博士学位且年龄不超过35周岁的省外、海外博士，或当年出站、年龄不超过40周岁的省外、海外博士后，以第一作者身份在本学科卓越期刊（重点期刊）或中科院JCR-SCI三区及以上2篇。	15万	20万	10万

人才团队	<p>在相关科学研究或技术创新研究领域达到国际先进或国内领先水平，在国际或国内同行中具有重要的学术影响力；团队成员 3 人以上，核心成员中，第二层次 1 人和第五层次以上不少于 1 人，或第三层次 1 人和第四层次以上不少于 1 人。</p>	<p>引进团队的待遇：</p> <p>（一）团队带头人、符合相应类型人才引进条件的团队其他成员享受相应人才类型待遇。</p> <p>（二）根据医院重点发展学科的建设需要，为引进团队提供科研启动经费，不超过 1000 万元。</p> <p>（三）提供必要的科研条件，配备科研助手并协助组建学术梯队。</p>
------	---	--

所学专业列入当年度《福建省紧缺急需人才引进指导目录》范围内的省外、海外引进人才，经医院申报、福建省公务员局批准，还可享受省财政引进人才生活津贴（2000 元/月，享受五年）和住房补助（正高级专业技术职务 18 万元、其他 14 万元）。