附件4

[人力资源管理岗位任职条件](http://files.offcn.com/2019/0805/%E5%8D%97%E9%98%B3%E4%BA%A7%E4%B8%9A%E6%8A%95%E8%B5%84%E9%9B%86%E5%9B%A2%E6%9C%89%E9%99%90%E5%85%AC%E5%8F%B8%E6%8B%9B%E8%81%98%E5%85%AC%E5%8F%B8%E5%86%85%E8%AE%BE%E9%83%A8%E9%97%A8%E8%B4%9F%E8%B4%A3%E4%BA%BA%E8%81%8C%E4%BD%8D%E8%A1%A8x.docx)

全日制本科及以上学历，人力资源管理、行政管理等专业，在国(境)外取得的学历学位须经国家教育部门认证；年龄40周岁以下，中级以上职称;从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利、劳动人事管理工作不少于3年，熟悉行政及人事管理知识，熟练使用OFFICE等办公软件，熟练掌握国家和当地的劳动法律法规，具有较强的沟通表达能力、写作能力；具有良好的职业道德，踏实稳重、工作细心，责任感强。